

## Mit „Integriertem Miteinander“ Herausforderungen gemeinsam meistern – Stoll Gruppe startet in den 10. Zyklus



### **Martinszell.**

Als Familienunternehmen mit acht Einzelgesellschaften ist die Stoll Gruppe GmbH in den Bereichen Industrie-Elektro-Installation, Anlagenbau sowie Energie- und Automatisierungstechnik tätig. Um die Agilität zu stärken, setzt das Unternehmen seit 2011 auf prozess- und projektorientiertes Arbeiten. Mit der Veränderung der Unternehmensstruktur wurde auch die Entwicklung einer neuen Unternehmenskultur unabdingbar. Die Herausforderung: Im Projektgeschäft sind die gute Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams und eine heterogene Belegschaft mit unterschiedlichen Kompetenzen und Denkweisen besonders wichtig.

Personelle Vielfalt und Interdisziplinarität bringen Herausforderungen in der Zusammenarbeit mit sich. Um diese Thematik zu meistern, initiierte die Stoll Gruppe 2013 die Methodik des „Integrierten Miteinanders“, um die Zusammenarbeit im Unternehmen systematisch zu entwickeln.

### **Chance zur Mitbestimmung: Beschäftigte diskutieren Unternehmensziele**

Alle 200 Beschäftigten können sich fortan an der Ausrichtung der Unternehmensstrategie und -kultur stärker beteiligen. Dies geschieht in einem halbjährlich ablaufenden Zyklus, wobei alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit erhalten, sich intensiv mit der Unternehmensstrategie auseinanderzusetzen und an ihrer Ausgestaltung mitzuwirken.

Ein Zyklus beginnt alle sechs Monate mit einem sogenannten „integrierten Mitarbeiterseminar“. Dabei kommen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens, unabhängig von ihrer Funktion, Position oder Hierarchieebene, in einem großen Raum zusammen. Das Seminar beinhaltet eine etwa einstündige „strategische Begründung“, in der Vertreterinnen und Vertreter der Geschäftsführung Strategie und Fokus des nächsten Halbjahres vorstellen. Im Anschluss an die Präsentation der Geschäftsführung tauschen sich die Beschäftigten in fünf- bis zehnköpfigen Teams, in denen sie auch später zusammenarbeiten, über die Unternehmensstrategie aus. Jeder hat dabei die Möglichkeit Fragen zu stellen, sich zu Strategie und Unternehmenszielen zu äußern oder diese anzuzweifeln. Die Teamleiterinnen und Teamleiter tragen die Ergebnisse gegenüber der Geschäftsleitung vor.

### **Zusammenarbeit: Teams gestalten Umsetzung der Unternehmensstrategie**

Im Anschluss an das halbjährliche Impulsseminar treffen sich die Teams kontinuierlich in einem 14-tägigen Rhythmus für jeweils eine Stunde. Bei diesen Treffen wird überlegt, welchen konkreten Beitrag die Teams und Mitarbeiter zur Erreichung der Unternehmensziele und Umsetzung der Unternehmensstrategie leisten können und wie das messbar gemacht werden kann. Die Entwicklungen in den Teams werden fortlaufend dokumentiert und alle zwei Wochen über einen internen Newsletter verbreitet. Die Zusammenarbeit im Unternehmen hat sich im Laufe der letzten Jahre stark verändert. Sie ist zunehmend von den Funktionen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und weniger von Hierarchien bestimmt.

Belegexemplar erbeten an Pressekontakt:

Stoll Gruppe GmbH, Julia Mosch, Illerstraße 36, 87448 Martinszell

Tel.: 08379-9209-560, j.mosch@stoll-gruppe.de

Die circa 200 Beschäftigten von Stoll haben so die Möglichkeit, die Unternehmensstrategie, ihr Arbeitsumfeld und die Zusammenarbeit in hierarchiefreien Arbeitsplattformen aktiv mitzugestalten. Somit werden sie buchstäblich zu „Mitverantwortlichen“. Damit ist es dem Unternehmen gelungen, eine Kultur zu etablieren, in der jeder Einzelne in der Verantwortung steht, sich aktiv einzubringen und eigeninitiativ zu handeln anstatt auf Anweisungen von oben zu warten.

Am vergangenen Freitag fand zum 10. Mal das Integrierte Miteinander Mitarbeiter Seminar statt. Der Vormittag startete wie gewohnt mit der Information zur aktuellen wirtschaftlichen Situation in der Fertigungshalle.

Anschließend wurden in Themenräumen die erzielten Ergebnisse und das Lernen aus Erfolgen aus den letzten sechs Monaten präsentiert. In der Strategischen Begründung stellten Geschäftsführer Markus Stoll und Gottlieb Bayrhof die Unternehmensziele für den kommenden Zyklus (6 Monate) vor. Nach den Rückmeldungen aus der Belegschaft im Strategischen Dialog, ließ man den Tag bei einem gemeinsamen Mittagessen im Innenhof ausklingen.

### **Über Stoll Gruppe GmbH:**

Die Stoll Gruppe GmbH, bestehend aus Elektro Stoll GmbH, Stoll Energiesysteme GmbH, Frey Ingenieurgesellschaft mbH, Bayrhof Stoll GmbH, Elektro Stoll Schweiz GmbH und Frey Stoll Trading China Ltd. und Passig Automatisierungstechnik hat Ihren Hauptsitz in Martinszell/Allgäu, die Auslandsniederlassungen befinden sich in der Schweiz und in China. Seit über 50 Jahren werden von dem inhaber- und von familiären Werten geprägten Unternehmen in zweiter Generation Projekte für namhafte Kunden realisiert. Die Unternehmensgruppe mit ca. 180 Mitarbeitern bietet Ihren Kunden gesamtheitliche und interdisziplinäre Projektlösungen in den Bereichen Gebäudetechnik, Schaltanlagenbau, Energietechnik, Automation, Anlagenbau und Prozesstechnik sowie in der Angewandten Unternehmensführung. Die Synergien dieser Geschäftsbereiche (Solutions) ermöglichen maßgeschneiderte Lösungen für Projekte unterschiedlichster Branchen - von der Planung bis zur Inbetriebnahme.

### **Kontakt:**

Stoll Gruppe GmbH  
Illerstraße 36  
87448 Martinszell  
Tel.: +49(0)8379/9209-0  
Fax: +49(0)8379/9209-990  
[www.stoll-gruppe.de](http://www.stoll-gruppe.de)  
[info@stoll-gruppe.de](mailto:info@stoll-gruppe.de)

### Belegexemplar erbeten an Pressekontakt:

Stoll Gruppe GmbH, Julia Mosch, Illerstraße 36, 87448 Martinszell  
Tel.: 08379-9209-560, [j.mosch@stoll-gruppe.de](mailto:j.mosch@stoll-gruppe.de)